

**Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Лермонтовский региональный многопрофильный колледж»**

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
Положения о системе наставничества педагогических работников
в ГБПОУ ЛРМК**

№	Наименование этапа	План мероприятий	Сроки исполнения
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	
		Подготовка приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ ЛРМК»	Апрель, 2022
		Разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ ЛРМК	Апрель, 2022
		Распоряжения и приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;	Сентябрь-октябрь, ежегодно
		Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых	За десять дней до начала реализации программы
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов; формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных в течении сентября 2022	Сентябрь-октябрь 2022 г. и по мере поступающих дополнительных запросов педагогов в течении учебного года
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ГБПОУ ЛРМК, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных в течении года	Сентябрь – октябрь, ежегодно, 1 раз в квартал по выявлению желающих принять участие в персонализированных программах наставничества
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы	Сентябрь –октябрь ежегодно

		<p>наставничества педагога/группы педагогов;</p> <p>обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <p>подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</p> <p>проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников ежеквартально</p>	
5.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	1 раз в квартал, ежегодно
		Проведение конференции или семинара	1 раз в полгода, ежегодно
		Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества	Июнь, ежегодно
		Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества ежемесячно	Ежемесячно по мере реализации мероприятий
6.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте ГБПОУ ЛРМК и социальных сетях ежеквартально	В течение года